

Codul de conduită Grupul Würth



Prof. dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
Președintele consiliului de supraveghere al Fundației grupului Würth

»Vrem performanțe, previzibilitate,
onestitate și rigurozitate.«

GRUPUL WÜRTH

Grupul Würth este lider mondial în distribuția elementelor de asamblare și fixare. Compania a fost fondată de Adolf Würth în anul 1945: în localitatea Künzelsau se înființa atunci firma Adolf Würth GmbH & Co. KG, un mic producător de șuruburi, afaceri care stă azi la originea întregului concern Würth. În 1954, după moartea tatălui său, Reinhold Würth (azi președinte al consiliului de supraveghere al fundației grupului Würth), atunci în vârstă de 19 ani, preia întreprinderea familială cu o cifră anuală de afaceri de 80.000 de euro. Expansiunea internațională a grupului începe în 1962, odată cu înființarea primei subsidiare din Olanda. Azi, grupul de companii operează cu peste 400 de subsidiare în peste 80 de țări.

Diviziile grupului Würth se împart în liniile Würth și Allied Companies. Subsidiarele de pe linia Würth se ocupă de operațiunile clasice, distribuția elementelor de asamblare și fixare. Cele 125.000 de produse îndeplinesc cele mai exigente condiții de calitate: șuruburi, accesorii pentru șuruburi, dibluri, produse chemo-tehnice, feronerie pentru mobilă și construcții, scule, sisteme de depozitare și prelevare și echipamente de protecție profesionale. Allied Companies operează cu firmele de distribuție și unitățile de producție într-un domeniu similar. Din acesta fac parte și furnizorii de servicii financiare, precum și anumite hoteluri și restaurante.

O filozofie corporatistă cu totul deosebită

Würth – numele acesta simbolizează înalta calitate a produselor și excelența în servicii. Cu toate acestea, grupul Würth nu este doar un distribuitor de elemente de asamblare și fixare. Succesul îndelungat al companiei se explică printr-o filozofie corporatistă cu totul deosebită și prin valori comune, care determină toate activitățile zilnice.

Gândirea vizionară ne ajută să depășim mereu noi praguri, asigurând în același timp și dezvoltarea sustenabilă a acestei întreprinderi familiale. În această situație se cere tuturor salariaților să se implice cu ideile și propria lor creativitate. Cultura noastră corporatistă: cerem salariaților performanțe, dar îi și susținem. Optimism, responsabilitate și respect reciproc, acestea sunt principiile practicate de noi.

Grupul Würth - la nivel mondial

■ Țările în care operează Würth



CUVÂNT ÎNAINTE



Bettina Würth, Președinta Consiliului consultativ al grupului Würth

**Stimate doamne, stimați domni,
drați colegi,**

Încrederea reciprocă, previzibilitatea, onestitatea și rigurozitatea, atât în relațiile dintre noi cât și cu ceilalți, sunt principiile fundamentale care stau la baza activităților grupului Würth. Atașamentul față de aceste valori a fost subliniat deja în filozofia firmei, formulată în anii '70 de Reinhold Würth.

Nu este vorba doar de respectarea tuturor regulilor și legilor în vigoare, ci și de atitudinea proprie a salariaților, care reprezintă un element cheie al succesului sustenabil înregistrat de grupul Würth.

Tocmai această atitudine vrem să o și promovăm. În același timp, cerem să fie respectate toate normele și legile naționale și internaționale în vigoare. Pentru a transparentiza acest aspect în fața salariaților, clienților, furnizorilor și celorlalți parteneri de afaceri, am elaborat - pornind de la valorile intrinseci ale companiei - o serie de norme concrete de conduită, pe care le-am sintetizat în codul de conduită al grupului Würth.

Codul de conduită definește condițiile minime pe care trebuie să le respecte salariații grupului Würth pe întregul glob. Pentru aceasta, ei trebuie să cunoască textul codului de conduită și să se oblighe să respecte principiile și normele de conduită formulate acolo.



Conducerea concernului Würth (de la stânga la dreapta): Rainer Bürkert, Dr. Jan Allmann, Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

Administrația și managerii subsidiarelor noastre dau în acest context un exemplu personal și își asumă și răspunderea necesară.

Codul de conduită este susținut de convingerea fermă a familiei Würth, a consiliului de supraveghere al Fundației, a consiliului consultativ și a managementului concernului Würth că o cultură compliance practică corespunzător reprezintă un element-cheie al unui succes sustenabil.

În acest context, în interesul grupului Würth și al întregului personal, vă rugăm să vă implicați zilnic în aplicarea principiilor codului de conduită al grupului Würth.

Bettina Würth

Președinta Consiliului consultativ al Grupului Würth

**Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann,
Joachim Kaltmaier**

Conducerea grupului Würth

CUPRINS

Codul de conduită al grupului Würth

Editat de conducerea concernului Würth în ianuarie 2017

Domeniul de valabilitate	9
I. Norme generale de conduită	10
II. Relațiile cu partenerii de afaceri	15
III. Evitarea conflictelor de interese	19
IV. Modul de utilizare a informațiilor	21
V. Aplicarea codului de conduită	24
Parteneri de dialog în grupul Würth	28

DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul cod de conduită este valabil pentru toate salariatele și toți salariații* grupului Würth.

Prezentul cod de conduită conține principii de conduită valabile pentru întreg personalul grupului Würth. Acestea vor fi considerate ca un reper orientativ, servind ca suport în activitatea zilnică, în luarea deciziilor dvs. în conformitate cu legislația în vigoare și valorile grupului Würth. Codul servește la protecția întregului grup de companii și a personalului acestora.

Regulile din prezentul cod de conduită sunt obligatorii. În cazul în care, specificul local și modelele de afaceri ale companiilor din grupul Würth impun reglementări și mai precise, prezentul cod de conduită poate fi completat corespunzător de subsidiarele locale, cu avizul prealabil al Chief Compliance Officer din grupul Würth.

Normele generale specificate în prezentul cod de conduită se aplică în relațiile cu clienții, furnizorii și toți ceilalți parteneri de afaceri.

Ne așteptăm de la partenerii noștri de afaceri să respecte și ei aceste principii. Respectarea legislației, onestitatea, seriozitatea, respectul și încrederea sunt principii universale pentru toate relațiile de afaceri.

* Pentru o mai bună lizibilitate a textului vom folosi în cele ce urmează termenul generic de „salariați”, în locul celui de „salariate și salariați”. Același lucru este valabil și pentru toate celelalte atribute specifice sexelor. Aceasta nu implică deprecierea unui anumit sex.

I. NORME GENERALE DE CONDUITĂ

1.1 Comportamentul integru

Încrederea reciprocă, previzibilitatea, onestitatea și rigurozitatea, atât în relațiile dintre noi cât și cu ceilalți ne vor determina acțiunile. Vom proteja reputația Würth și vom evita orice conflicte de interese.

Reputația grupului Würth este determinată în mare parte de conduita salariaților. Încălcarea normelor de conduită poate aduce mari prejudicii reputației companiei etc., sau poate atrage anumite penalizări cu efecte negative asupra fiecărui salariat. La îndeplinirea sarcinilor primite avem grijă ca reputația firmei Würth să nu fie pusă în pericol și să fie permanent promovată.

Integritatea și seriozitatea reprezintă repere fundamentale ale culturii corporatiste din grupul Würth. Aceasta înseamnă că trebuie să ne comportăm corect, onest și respectuos, în orice situație ne aflăm. Evităm în special conflictele potențiale între interesele particulare și cele comerciale.

1.2 Respectăm legislația în vigoare și regulamentele interioare

Legile în vigoare și regulamentele interioare se vor respecta cu strictețe. Managerii își vor asuma rolul de a informa personalul despre legile relevante și vor asigura respectarea acestora.

Compania noastră este parte a societății civile în care trăim. Din acest motiv, ne aflăm și noi sub incidența regulilor și legilor acesteia. Se subînțelege faptul că noi, personalul grupului Würth, indiferent de țara și situația în care ne aflăm, vom

respecta cu strictețe legislația și celelalte normative în vigoare. Același lucru este valabil și pentru dispozițiile operative și directivele companiei, inclusiv pentru prezentul cod de conduită. Garantăm de asemenea respectarea tuturor contractelor și înțelegerilor încheiate de noi.

Respectarea legislației în acțiunile noastre impune cunoașterea legilor și normativelor naționale și internaționale în materie. Obligația noastră în calitate de salariați ai grupului este de a ne informa personal cu privire la legile și normativele relevante pentru activitatea noastră. Indiferent de aceasta, managerii au obligația de a informa salariații cu privire la legile și normativele relevante și de a asigura respectarea acestora.

1.3 Relaționăm cu încredere și respect

Aționăm cu răspundere, în interesul reciproc al părților, cu rigurozitate și previzibilitate.

Cultura corporatistă a grupului Würth este marcată de respectul reciproc și de conduita responsabilă. Acest lucru este valabil atât în relațiile cu partenerii de afaceri, cât și în relațiile și colaborarea reciprocă cu ceilalți salariați din grupul Würth.

Salariații bine informați sunt salariați mai buni. Prin informările noastre periodice vrem să-i convingem pe salariați de obiectivele companiei, să-i motivăm și să le întărim sentimentul de apartenență la grup.

1.4 **Respectăm drepturile și demnitatea omului**

Respectăm drepturile personale și drepturile omului, incriminăm munca în rândul copiilor și munca forțată și luăm decizii numai în baza unor considerente obiective și rezonabile.

Respectăm și apărăm demnitatea omului, sfera privată și drepturile personale ale fiecăruia. Oamenii, experiențele lor și diferențele personale le respectăm ca pe o plus-valoare adusă companiei noastre, de aceea deciziile cu impact asupra oamenilor se vor lua exclusiv în baza unor considerente obiective. Nu vom lua decizii care încalcă Declarația Generală a Drepturilor Omului. Deciziile vor respecta și normele date de Organizația Internațională a Muncii (ILO).

Acest lucru înseamnă pentru noi că vom incrimina orice formă de muncă efectuată de copii sau de muncă forțată și nu vom permite niciun act de discriminare din cauza etniei, religiei, vârstei dizabilităților, identității sexuale sau genului. În afară de aceasta, nu admitem acte de violență, intimidare sau hărțuire sexuală ori de alt gen la locul de muncă.

1.5 Folosim activele firmei în mod responsabil

Activele corporale și necorporale ale firmei le folosim cu grijă, nu în scopuri personale.

Dotările, echipamentele, documentația și datele care ne-au fost puse la dispoziție pentru desfășurarea activității sunt proprietatea grupului Würth. Folosim aceste active în mod responsabil, cu deosebită atenție și nu în alte scopuri decât cele prevăzute.

Nu acceptăm acțiuni îndreptate intenționat sau din neglijență împotriva activelor firmei.

1.6 Promovăm siguranța la locul de muncă

Asigurăm locurilor de muncă toate condițiile prevăzute de lege privind siguranța și protecția muncii precum și normele privind timpul de lucru.

Sănătatea salariaților noștri este un aspect foarte important. Protecția acestora și eliminarea riscurilor la locul de muncă sunt de o importanță crucială. Vrem să asigurăm personalului nostru condiții de muncă sigure, motiv din care asigurăm respectarea tuturor normelor, legilor și regulamentelor privind siguranța și protecția muncii.

Salariații trebuie să aibă posibilitatea să se refacă în mod corespunzător. Considerăm că este de datoria noastră să respectăm și legile și regulamentele interioare privind timpul de lucru, pauzele și concediul de odihnă.

1.7 Protejăm mediul

Protejăm mediul, folosind ecologic și rațional resursele regenerabile și susținem totodată conservarea cadrului natural de viață.

Grupul Würth recunoaște faptul că resursele naturale sunt limitate, de aceea dorim să folosim aceste resurse în mod rațional și ecologic. Aceasta nu înseamnă doar respectarea legislației în vigoare privind protecția mediului și sustenabilitatea, ci și evitarea pe cât posibil a consumului inutil de resurse convenționale. Se cere tuturor salariaților să aplice măsuri raționale de reducere a consumului de resurse și a gradului de poluare a mediului.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH in Waldenburg, Deutschland

II. RELAȚIILE CU PARTENERII DE AFĂCERI

Normele generale de conduită specificate în prezentul cod de conduită se aplică în relațiile cu clienții, furnizorii și toți ceilalți parteneri de afaceri. Ne așteptăm de la partenerii noștri de afaceri să accepte și ei aceste principii. Respectarea legislației, onestitatea, seriozitatea, respectul și încrederea sunt principii universale pentru toate relațiile de afaceri.

2.1 **Respingem orice formă de corupție și mituire**

Respingem orice act de corupție și mituire, indiferent de formele acestora. Respectăm toate legile și regulamentele în materie. Pentru o mai bună orientare se vor elabora reguli interne de conduită.

Corupția și mituirea dăunează liberei concurenței și frânează activitățile inovative. Societatea civilă și companiile își pierd astfel nivelul de bunăstare și reputația avută. Corupția și mituirea sunt acte interzise pe întregul glob, fiind totodată grav sancționate. Grupul Würth nu tolerează nicio formă de corupție sau mituire și nici oferirea, darea, solicitarea sau primirea unor foloase inadecvate.

Acest lucru este valabil și pentru foloasele personale. Ne câștigăm contractele numai fiindcă reușim să oferim clienților noștri de ex. soluții mai bune. Ne negociem contractele cu subfurnizorii noștri dur, dar cinstit. Refuzăm cu strictețe darea de mită pentru contractarea unor lucrări sau simplificarea unor proceduri administrative și respectăm totodată directivele partenerilor noștri de afaceri privind primirea și acordarea unor facilități. Aceste principii nu sunt valabile numai pentru salariații noștri, ci și pentru celelalte persoane și organizații care acționează în numele sau în interesul grupului Würth.

2.2 Promovăm concurența loială

Promovăm concurența loială, bazată pe propriile performanțe și nu încheiem înțelegeri secrete și neloiale concurenței cu alți participanți de pe piață.

Grupul Würth adoptă principiile economiei sociale de piață. Susținem concurența loială, orientată spre performanțe. Aceasta înseamnă în special că nu participăm la formarea unor carteluri sau la alte acțiuni anticoncurențiale, respectiv, neloiale concurenței. Managerii au obligația să asigure acest lucru.

Aceasta înseamnă în special următoarele: Salariații grupului Würth nu încheie cu ceilalți concurenți, nici în scris și nici verbal, înțelegeri asupra prețurilor, contingentelor sau piețelor de accesat. Orice altă înțelegere cu ceilalți participanți pe piață se va încheia numai cu respectarea legislației în vigoare. Nu participăm de asemenea la schimburi de informații cu privire la operațiunile relevante pentru concurență. Nu influențăm ilegal procesul de stabilire a prețurilor partenerilor noștri de afaceri și nici pe cel al clienților noștri. Nu exploatăm poziția de lider deținută pe piață.

Deoarece atât înțelegerile verbale cât și cele mutuale pot fi considerate ca o încălcare a legislației antimonopol, solicităm salariaților noștri să relaționeze cu concurenții în permanență cu toată atenția și precauția necesară. În cazul în care unul din concurenți va încerca să atragă unul din salariații grupului Würth într-o înțelegere ilegală, salariatul respectiv va comunica acest lucru imediat superiorului ierarhic sau persoanei responsabile. Se va reacționa în mod adecvat la o astfel de acțiune.

2.3 Nu permitem altora să abuzeze de noi în scopuri ilegale

Nu participăm la acțiuni de spălare a banilor și de finanțare a actelor de terorism și denunțăm imediat orice acțiune suspectă.

Spălarea banilor reprezintă o acțiune prin care se urmărește disimularea banilor proveniți din surse ilegale de ex. din acte de terorism, trafic cu droguri, corupție. Ne dorim exclusiv relații comerciale cu parteneri serioși, care acționează în limitele legii și care își obțin resursele financiare din surse legale. Respectăm interdicția de spălare a banilor și nu participăm la finanțarea unor activități ilegale. Respectăm legislația în vigoare privind combaterea spălării banilor și finanțării terorismului. Luăm măsuri adecvate pentru stabilirea identității partenerilor noștri de afaceri. Salariații noștri sunt obligați să comunice orice acțiuni suspecte. Respectăm condițiile prevăzute de lege, în special obligația de a sesiza situațiile suspecte și de a coopera cu autoritățile de stat.

2.4 Respectăm legislația vamală și cea privind controlul exporturilor

Respectăm în comerțul internațional interdicțiile de export, sancțiunile și embargourile. În situații incerte ne adresăm autorităților responsabile.

Comerțul internațional cu anumite mărfuri și servicii face obiectul anumitor restricții. Avem în structurile noastre responsabili pentru circulația transfrontalieră a mărfurilor și serviciilor (de ex. responsabilii vamali și de exporturi) și am implementat un sistem intern de control pentru a asigura respectarea interdicțiilor de export, a sancțiunilor și embargourilor. Procesele de control exporturi sunt respectate permanent de salariații noștri.

Suntem conștienți că restricțiile sus menționate nu se referă doar la anumite categorii de mărfuri, ci și la informații și tehnologii. Nu este permisă transmiterea ilegală a acestora unor terțe persoane. Încălcarea acestor prevederi poate provoca prejudicii enorme grupului Würth. Întreg personalul este obligat să acționeze cu precauție și să nu transmită ilegal astfel de informații, pe mail sau la telefon. etc. În cazul în care se află în situații incerte, salariații noștri se pot adresa oricând superiorului ierarhic sau responsabilului respectiv din companie.



Würth Limited in Zebbug, Malta

III. EVITAREA CONFLICTELOR DE INTERESE

Interesele personale se pot afla uneori în conflict cu interesele grupului Würth. Conflictul de interese pot afecta negativ integritatea, profesionalitatea și rezultatele grupului Würth. Pentru salariații grupului Würth interesele companiei vor avea prioritate în fața celor personale. Acest lucru se referă în special la următoarele situații:

3.1 Concurența interzisă

Nu intrăm în concurență cu alte subsidiare din grupul Würth.

Se interzice salariaților grupului Würth să lucreze la o companie care se află în concurență cu grupul Würth, să achiziționeze o astfel de societate comercială sau să participe la capitalul acesteia.

3.2 Participația la capitalul altor companii

Participațiile la capitalul altor companii sunt permise numai dacă nu permit exercitarea unei influențe decisive asupra acestora.

Participațiile la capitalul altor companii, care nu se află în concurență cu grupul Würth, sunt permise numai dacă nu permit exercitarea unei influențe asupra managementului acestor companii. Participațiile se vor sesiza responsabilului din grupul Würth dacă depășesc 5% din capitalul unei alte companii.

3.3 Activitățile secundare

Activitățile secundare sunt permise numai cu acordul prealabil al grupului Würth și dacă nu contravin intereselor acestuia.

Activitățile secundare desfășurate de salariați nu pot intra în conflict cu interesele grupului Würth, fiind admise numai cu acordul prealabil al companiei.

Fac excepție de la această regulă activitățile ocazionale de scriitor, prezentări de referate sau similare. Ne face plăcere orice activitate onorifică desfășurată de salariați.



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

IV. FOLOSIREA INFORMAȚIILOR

Practicăm la Würth un stil de conducere cooperativ. Oferim salariaților noștri informațiile necesare pentru desfășurarea activității, iar managerii sunt obligați să-și ia deciziile în mod transparent și inteligibil, susținându-le cu informații suplimentare.

4.1 Folosim responsabil datele companiei

Respectăm confidențialitatea informațiilor. Numai persoanele competente și autorizate de grupul Würth au dreptul să comunice informații unor terți.

Se va păstra obligatoriu secretul asupra informațiilor confidențiale ale companiei. Este interzisă comunicarea acestora unor persoane neautorizate, atât din interior cât și din exterior, fiind interzis de asemenea și accesul la aceste informații. Din categoria informațiilor confidențiale pot face parte următoarele: situații economico-financiare, informații despre piață, rapoarte, comunicări și dispoziții interne sau alte secrete comerciale și de serviciu.

Schimbul de informații cu persoane din exterior se efectuează exclusiv prin intermediul persoanelor și birourilor calificate și autorizate, cum ar fi de ex. managementul, biroul de relații publice, biroul juridic sau financiar-contabil.

Obligația privind confidențialitatea se aplică și după încetarea raportului de muncă.

4.2 Nu abuzăm de informațiile interne

Informațiile privilegiate (insider) nu vor fi folosite în interes propriu sau în beneficiul unor terți.

Disponem deseori de anumite date despre companiile din grupul Würth sau despre partenerii lor de afaceri, necunoscute de terți și deci inaccesibile publicului. Astfel de informații privilegiate pot avea pe piața financiară o anumită valoare, deoarece pot fi influența anumite investiții și cotația acțiunilor. Este interzisă efectuarea sau recomandarea oricăror tranzacții cu titluri de valoare pe baza unor astfel de informații privilegiate.

4.3 Respectăm normele de protecția și securitatea datelor

Datele personale și de altă natură le utilizăm cu precauție, asigurând totodată și protecția drepturilor personale.

Atât pentru grupul Würth cât și pentru persoanele care întrețin relații cu acesta datele sunt de o importanță esențială. Protecția acestor date și împiedicarea oricăror acte abuzive au o maximă prioritate. Întocmirea unor situații, fișiere etc. prin procesarea unor informații confidențiale ale companiei este permisă numai dacă aceasta nu contravine intereselor Würth și nu afectează drepturile unor terțe persoane.

Protecția sferei private în timpul procesării datelor personale și securizarea informațiilor comerciale se asigură în toate procesele operative cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Tehnologiile folosite pentru a împiedica accesul neautorizat la aceste date se bazează pe standardele cele mai moderne.

Se procedează cu atenție mai ales la colectarea și procesare datelor cu caracter personal. Respectăm legile în vigoare privind protecția datelor și desemnăm persoanele responsabile de respectarea acestora.



Würth South Africa (Pty.) Ltd. în Gauteng, Africa de Sud

V. APLICAREA CODULUI DE CONDUITĂ

5.1 În ce mod luăm deciziile?

Dacă nu suntem siguri atunci când trebuie să luăm o decizie, ne întrebăm personal și discutăm cu alți parteneri de dialog competenți.

Regulile din prezentul cod de conduită reprezintă un reper orientativ pentru comportamentul salariaților grupului Würth. În anumite situații concrete, în activitatea zilnică, trebuie să luăm deseori decizii care nu sunt descrise clar în codul de conduită sau în alte directive ale grupului Würth. În astfel de cazuri ne putem adresa oricând superiorilor ierarhici sau persoanelor responsabile din unitate. Putem deseori să ținem cont de bunul simț și să acționăm cu decență și integritate, punându-ne următoarele întrebări:

- 1) Decizia sau acțiunea mea este conformă cu legislația în vigoare?
- 2) Corespunde această decizie valorilor și normelor grupului Würth?
- 3) În ipoteza că ceilalți colegi și familia mea ar afla de decizia respectivă, aș avea atunci o conștiință împăcată?
- 4) Dacă toți ceilalți ar decide la fel, aș putea să accept consecințele respective?
- 5) Dacă decizia respectivă ar apărea mâine în presă, aș putea să o apăr?

Dacă puteți să răspundeți sincer cu da la toate întrebările, înseamnă că decizia este probabil corectă. Dacă nu puteți să răspundeți afirmativ la toate întrebările, ar trebui

să încetați acțiunea respectivă până când vă veți consulta cu un manager sau cu unul din partenerii de dialog menționați aici.

Puteți folosi aceste întrebări pentru un autocontrol zilnic al activităților dvs. Nu înseamnă că e corect ce faceți acum, numai fiindcă și în trecut ați procedat la fel.

5.2 5.2 Obligațiile managerilor noștri

Managerii din grupul Würth trebuie să dea un exemplu personal și să-și asume această obligație. Trebuie să răspundă la întrebările salariaților și să-i ajute să-și îndeplinească sarcinile și obligațiile de serviciu.

Grupul Würth are un stil de conducere descentralizat și liberal, cu delegarea răspunderii față de rezultatele obținute până la nivelele ierarhice inferioare. Acționăm pentru aceasta conform principiului „Cu cât sunt mai bune rezultatele, cu atât mai mari sunt libertățile”. În mod corespunzător, subsidiarele sau responsabilii cu rezultate slabe trebuie să se aștepte ca activitățile lor să fie cedate parțial sau integral centralei concernului.

Managerii își vor conduce subalternii acordându-le în primul rând ajutorul necesar și făcând propuneri exemplare și nu doar dând ordine și dispoziții. Motivarea salariaților trebuie să fie un efect al exemplului dat de manageri, al modestiei acestora și al relațiilor strânse avute cu baza.

Ordinele și dispozițiile vor fi date în mod transparent și inteligibil și vor fi însoțite de informații edificatoare.

Managerii vor trebui să sublinieze importanța unei conduite etice și a respectării directivelor, să le tematizeze și să le promoveze prin propriul stil de conducere și în cursuri de perfecționare adecvate. Se va acorda un grad maxim de autorăspundere și de libertate de decizie. Respectarea legilor și a directivelor Würth va avea însă permanent o absolută prioritate. Acest lucru este valabil mai ales pentru codul de conduită.

Buna reputație și integritatea firmei Würth nu o vom pune în niciun caz în pericol în favoarea maximizării rapide a profiturilor. Suntem convinși că în felul acesta vom putea performa pe termen lung.

Managerii stau la dispoziția subalternilor în calitate de parteneri de dialog și de încredere, la care aceștia se pot adresa pentru clarificarea unor probleme profesionale sau personale.

Obligațiile pe care le are managerul nu-i exonerează pe salariați de propria lor răspundere. Numai împreună vom putea performa corespunzător.

5.3 Cum trebuie să mă comport în momentul în care am constatat o ilegalitate?

Salariații sunt obligați să sesizeze orice încălcare a codului de conduită, a legislației în vigoare sau a altor acte normative. Sesizările vor fi tratate confidențial.

Vă rugăm să ne comunicați dacă suspectați în mod justificat o anumită persoană de încălcarea codului nostru de conduită, a legislației și a altor acte normative în

vigoare. Fiindcă numai dacă vom trata corect orice eventuală încălcare a acestora, vom putea și reacționa adecvat. Acest lucru ne ajută să ferim grupul Würth, salariații și partenerii noștri de afaceri de anumite prejudicii.

Sesizările se vor trimite în primul rând superiorului ierarhic. Salariații își pot oricând trimite sesizarea respectivă la ofițerul de compliance sau management.

În plus, sistemul speakUp la nivel de grup este disponibil pentru sugestii.

Sesizările vor fi tratate confidențial. Autorul acestei sesizări nu va fi defavorizat în niciun fel.

5.4 Consecințele posibile ale încălcării normelor

Actele de încălcare a codului de conduită nu vor fi tolerate și vor putea avea consecințe grave pentru autorul acestora.

Încălcarea codului de conduită sau a legislației în vigoare ar putea produce prejudicii grave pentru grupul Würth. Grupul Würth nu tolerează actele de încălcare a legii, a codului de conduită sau a directivelor interne. În funcție de gravitatea abaterii, aceasta poate avea consecințe disciplinare, civile și chiar penale pentru salariații respectivi.

PARTENERI DE DIALOG ÎN GRUPUL WÜRTH

În cazul unor probleme sau notificări care nu pot fi clarificate cu superiorul ierarhic, aveți la dispoziție partenerii de dialog de mai jos precum și sistemul speakUp pentru avertizori la nivel de grup

Primul partener de dialog pentru clarificarea unor probleme sau notificări este superiorul ierarhic. Pentru anumite chestiuni care nu pot fi discutate cu acesta, vă stau la dispoziție anumiți specialiști. Pentru întrebări legate de codul de conduită și, în general, de aspectele compliance vă stau la dispoziție ofițerii de compliance locali sau Chief Compliance Officer și echipa sa. Pentru anumite reguli speciale din codul de conduită vă puteți adresa și unor specialiști în domeniu (de ex. responsabilii cu protecția datelor, protecția muncii, probleme vamale sau export). Pentru clarificarea unor probleme personale vă puteți adresa și biroului de resurse umane.

Rapoartele privind încălcările conformității pot fi raportate, de asemenea, prin intermediul sistemului speakUp al avertizorilor la nivel de grup.



Gerhard Seyboth
Chief Compliance Officer
Gerhard.Seyboth@wuerth.com
+ 49 7940 15 2118



Klaus Roth
Group Compliance Officer
Klaus.Roth@wuerth.com
+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

CASETA TEHNICĂ

Redacția

Grupul Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Germania

Ediția 1 - ianuarie 2017

Apărută în limba germană și engleză

Contact

Biroul de relații publice al grupului Würth (1GFU)

T +49 7940 15-1186

F +49 7940 15-4400

presse@wuerth.com

Responsabili pentru conținut

Bettina Würth, Robert Friedmann, Dr. Steffen Greubel,
Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

Redacția

Klaus Roth

Grafică, producție, tipar

Scanner GmbH Künzelsau

Sursă fotografii

Frank Blümler, Frankfurt (pag. 2, 6, 7)

Arhiva grupului Würth

© Würth-Gruppe, Künzelsau

Printed in Germany. Toate drepturile rezervate.

Se interzice reproducerea documentului, parțială sau integrală, fără acordul redacției.

1GFU-SC-01/22

